

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Промышленный колледж энергетики и связи» г. Владивосток
(КГА ПОУ «Энергетический колледж»)

СОГЛАСОВАНО
Совет КГА ПОУ
«Энергетический колледж»
Протокол № 1
Председатель Совета
04 » 09 20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГА ПОУ
«Энергетический колледж»
В.А. Михайлов
«05» 20 23 г.



Положение о наставничестве на занятиях учебной практики

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует порядок реализации механизма наставничества при проведении занятий учебной практики.

1.2. Наставничество представляет собой целенаправленную деятельность педагогических работников по подготовке обучающихся образовательной организации к самостоятельному выполнению определенных функций.

1.3. Задачами наставничества являются:

- оптимизация процесса формирования и развития профессиональных знаний, навыков, умений обучающихся;
- оказание помощи в адаптации обучающихся к условиям осуществления трудовой деятельности;
- воспитание профессионально-значимых качеств личности обучающихся;
- содействие выработке навыков профессионального поведения обучающихся, соответствующего профессионально-этическим стандартам и правилам;
- формирование и развитие ответственного и сознательного отношения к работе;
- изучение с обучающимися требований нормативных правовых актов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей;
- оказание моральной и психологической поддержки обучающимся в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых обязанностей;
- развитие у обучающихся интереса к трудовой деятельности.

1.4. Задачи наставничества реализуются во взаимодействии руководителя образовательной организации, руководителей структурных подразделений образовательной организации, наставников и обучающихся в организации и проведении воспитательной работы, психологического обеспечения и профессиональной подготовки.

2. Механизм реализации наставничества

2.1. Наставничество устанавливается в колледже в отношении обучающихся, посещающих занятия учебной практики.

2.2. Наставничество организуется не позднее 3-х дней с момента начала учебной практики.

2.3. Наставничество устанавливается продолжительностью на срок проведения практики.

2.4. Наставник назначается из числа педагогических работников колледжа, имеющих высокие показатели, обладающих значительным профессиональным опытом, проявляющих способности к воспитательной работе и пользующихся авторитетом в коллективе.

2.5. Планирование работы наставника по подготовке обучающегося к трудовой деятельности осуществляется на весь период организации наставничества.

2.6. Наставник осуществляет мероприятия наставнической деятельности в отношении одного или нескольких обучающихся одновременно в зависимости от специфики трудовой деятельности.

2.7. Наставник назначается приказом директора колледжа.

2.8. Индивидуальный план обучения и подготовки обучающегося под руководством наставника составляется совместно с зав. отделением, на основе типовой программы организации наставничества и утверждается директором колледжа.

2.9. Наставник несет персональную ответственность за качество обучения обучающегося и за его действия в период прохождения наставничества.

2.10. Ответственность за организацию наставничества несет зав. отделением колледжа.

2.11. Непосредственное руководство и контроль за организацией наставничества осуществляет заместитель директора по УПР, который обязан:

- организовать обучение наставников основам педагогики и психологии, формам и методам индивидуальной воспитательной работы;

- оказать организационно-методическую помощь наставникам в планировании и реализации учебно-воспитательных мероприятий с обучающимися;

- заслушивать отчеты наставников о проделанной работе, стимулировать положительные результаты наставничества;

- анализировать, обобщать и распространять позитивный опыт наставничества;

- обеспечить систематическое рассмотрение вопросов организации наставнической работы.

3. Права и обязанности наставника

3.1. Наставник обязан:

3.1.1. Знать трудовое законодательство.

3.1.2. Изучать личностные качества обучающегося, его интересы и увлечения, образ жизни и поведение. Принимать участие в разработке и реализации комплексной программы изучения личности обучающегося.

3.1.3. Оказывать всестороннюю помощь обучающемуся в овладении навыками, своевременно выявлять и устранять ошибки в деятельности наставника.

3.1.4. Воспитывать у обучающегося дисциплинированность и исполнительность, проявлять требовательность и принципиальность в вопросах соблюдения законности и норм профессиональной этики.

3.1.5. Отчитываться по результатам наставнической работы с обучающимся.

3.2. Наставник имеет право:

3.2.1. Знакомиться с персональными данными обучающегося с соблюдением требований и условий, предусмотренных законодательством в целях защиты персональных данных.

3.2.2. Вносить предложения о создании необходимых условий для прохождения учебной практики.

4. Права и обязанности обучающегося

4.1. Обучающийся имеет право:

- обращаться за помощью к своему наставнику;
- вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с обучением;

- участвовать в обсуждении результатов наставничества;

- выходить с ходатайством о смене наставника.

4.2. Обучающийся обязан:

- знать нормативные акты, определяющие его деятельность, функциональные обязанности;

- постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками;

- соблюдать индивидуальный план наставничества.

5. Завершение наставничества

5.1. Наставничество завершается отчетом наставника перед зав. отделением образовательной организации.

5.2. Деятельность наставника оценивается зав. отделением колледжа по следующим критериям:

- результативность выполнения обучающимся функций;

- уровень профессиональных знаний, развития навыков и умений обучающегося;

- способность обучающегося самостоятельно выполнять должностные обязанности.

5.3. Отчет наставника утверждается заместителем директора по УПР.

5.4. Директор колледжа рассматривает в установленном порядке вопрос о поощрении наставника.

5.5. Наставник за ненадлежащее выполнение своих обязанностей может быть отстранен от наставничества, а также привлечен в установленном порядке к дисциплинарной ответственности.